

Notulen MR vergadering 18 september 2025

Actiepuntenlijst

Datum	Actie	MR-lid	Deadline
26-09-2024	Bespreken advies MR m.b.t. visievorming seksuele vorming met andere leerkrachten	Sharyl	1 november 2025
26-06-2025	Sjoerd overlegt met de directie over de MR voorbereiding	Sjoerd	Afgerond
18-09-2025	Toevoegen alle MR leden aan Teams	Sjoerd	1 december 2025
18-09-2025	Aanpassing begintijd MR vergadering in schoolagenda	Sjoerd	afgerond
18-09-2025	Vorbereiding jaarplanning MR agenda	Angie	1 december

1. Notulen 26 juni

a. Vaststelling notulen: [de notulen worden vastgesteld](#)

b. Actiepunten:

- Sjoerd gaat toegang voor alle MR leden tot Teams regelen.
- Sharyl stelt voor dat de ouders alleen aansluiten bij het vergaderonderdeel met Joris. Dit gaan we aanpassen in de agenda, ook op de website. We kiezen voor een voorbespreking van 20 minuten. De start- en eindtijd is 2 uur, waarvan 1/5 uur te zien is in de app.

2. Nieuwe leden OMR en PMR

- 2 nieuwe docenten hebben zich aangesloten Marijke en Jesse. Welkom!
- Marijke: Gymdocente groep 1 t/m 8. Grenzen opzoeken op veilige manier.

Jesse: kleuterleerkracht 2 jaar. Waarom de MR? Zijn werk is heel menselijk, dat trekt hem aan. Hij hoopt een brug te kunnen slaan tussen het menselijke en het zakelijke.

- 4 geïnteresseerde ouders:

Eva: moeder van Lisa groep 4/5. Verpleegkundig specialist.

Tim: vader van Zora groep 5 en Benjamin groep 3. Hij heeft de Pabo gedaan en is docent aardrijkskunde geweest. Nu geeft hij zieke kinderen les in een ziekenhuis. Hij komt uit een onderwijsfamilie. Hij heeft zich al kandidaat gesteld.

Sabina: jongens in groep 4 en 6. Ze wilde al een tijdje kandidaat stellen. Professionele ervaring, betrokken moeder. Ze zet zich in voor diversiteit en inclusiviteit en wil opkomen voor ouders die hun stem niet kunnen laten horen. Ze zit in een aantal commissies en besturen.

Murad: afwezig

MR: we hebben 1 plek voor een lid. We zouden ook nog versterking kunnen gebruiken voor de GMR. MR is voor de school, GMR is school-overstijgend, over de stichting heen.

We moeten een protocol volgen, een verkiezing gaan houden. Ouders kunnen stemmen en bepalen op die manier wie er lid wordt. Denk er even over na of je dit wilt doen. Daarna kun je je voorstellen en kandidaat stellen.

Paula: stel een maximumaantal woorden voor, dan verloopt het proces eerlijk.

Angie: de voorstelstukjes zijn prima, die zou je kunnen gebruiken.

Er zijn ouders die zich niet verkiesbaar stellen aanwezig, zij stellen zich ook kort voor:

Vesna: kinderen in groep 3 en 5. Ze sluit vaker aan. Zij is kwaliteitsadviseur, kan met kritische blik kijken.

John Patterson: kinderen in groep 2 en 4. Werkt voor ziekenhuis. Hij komt luisteren.

Maria: Moeder van groep 1 en 3. Nieuwsgierig hoe dit werkt. Ze is nieuw hier.

Sjoerd: jongste in groep 7. Hij zag de school een bepaalde kant op gaan en wilde zich daar graag mee bezig houden. Komt uit een onderwijsgezin.

Paula: zij is aangenomen om het verbeterplan te helpen realiseren.

3. Nieuws uit de GMR

N.v.t

4. Monitoring & communicatie plan van aanpak

Dit is het eerste agendapunt wat standaard op de MR-agenda staat vanaf nu. Er zijn al dingen in gang gezet:

- Heel belangrijk: de onderwijstijd is aangepast.
- Presentatie: is het zo duidelijk? Daar wil Paula graag advies over.

- Wat nog niet af is: het tijdspad. Dit gaan ze volgende week doen.
- Wat ze echt nog moeten doen: taal, burgerschap en rekenen (dit was vorig jaar nog voldoende, maar kan dit jaar onvoldoende worden).
- De ondermaatse testresultaten = aparte categorie. Als je als school drie jaar gemiddeld net onder een bepaalde waarde scoort, dan ben je zeer zwak. Hier zijn acties op ondernomen.

Presentatie: zie presentatie

- Successen en stappen (kwaliteitsteam opgericht, scholing ingekocht voor didactisch handelen, kijken of ze een boven-schoolse plusklas kunnen maken samen met andere scholen), informatieavond ging goed, social schools is in werking.

De inspectie wordt na mei 2026 verwacht. Het rapport is opgemaakt in juni 2025.

Vraag van een ouder: Onderwijsassistenten = op bezuinigd, hoe wordt nu op zwakkere kinderen gelet? Eerst deden de onderwijsassistenten dit, maar daar is nu op bezuinigd, terechte zorg.

Antwoord Paula: De VR heeft minder hoeven bezuinigen, €150.000 i.p.v. €300.000. Het bestuur heeft goed gesteund (n.a.v. vraag van Tim, zwak oordeel en bezuinigen). Het bestuur kijkt ook nog mee.

Sjoerd: wat hij mist: wat zijn de grootste risico's? Paula. Dat staat in het programma, alles van de sheet moet nog worden gedaan. Er is pas 10% gedaan van wat er nog moet gebeuren. Denk na over de communicatie met ouders.

Paula: processen kosten tijd. Het aantal onbevoegde leraren is minimaal.

Maria: wat doen jullie met kinderen die een andere moedertaal hebben? Joris: daar is geen speciale aanpak voor. Sharyl: zin in lezen helpt hiermee.

Sharyl heeft veel vragen, die gaat ze morgen stellen. De sfeer in het team is niet zo goed, het gaat niet zo lekker. Ze wil een extra leerteam om werkstress te monitoren, dit was ook geadviseerd.

Er moet meer aandacht komen voor hoe het met de leraren gaat.

Ouder: wat moet het bestuur doen en wat moeten de leraren doen? Je moet de leraren dragen, je moet goede randvoorwaarden creëren voor de docenten.

Paula: er zijn ook positieve geluiden, die docenten vinden het ook lastig dat er geklaagd wordt.

Joris: hij heeft het vertrouwen dat de school naar voren gaat.

5. Schoolgids vaststellen

- De schoolgids is nu digitaal gemaakt i.p.v. in Word gemaakt.
- Vraag Marijke: de OBM staat er niet in.
- Angie stuurt vragen en tekstsuggesties naar Joris (vrijdag).
- Daarna kan de gids voorgelegd worden ter goedkeuring.

6. MR agenda

Wat willen we precies op de MR agenda? Inspiratie uit MR-training? Goed om dit op tijd door te geven. Sjoerd denkt dat het goed is om een jaarplanning op inhoud te maken.

Het werkverdelingsplan had op de agenda moeten staan. Sharyl. Dit doen we volgende keer.

Paula: zij wil een lijstje van de MR met instemmings- en adviesbesluiten

Sharyl: de punten in de map kun je kopiëren en bedenken hoe veel tijd je daarvoor nodig hebt. Het gaat om de wettelijke datum momenten. Angie gaat dit doen voor de volgende bijeenkomst en de directie ook, dit leggen we naast elkaar.

7. Verkiezing OMR

De ouders gaan zich kandidaat stellen, Sjoerd bespreekt met Joris wat zij moeten aanleveren en laat dit snel weten. We kunnen de volgende vergadering hiermee verder. Digitale stemming.

Er is wellicht ook een plek in de GMR, of misschien kunnen de taken tussen Floortje en een nieuw lid verdeeld kunnen worden.

8. MR/OR

a. Informatieavond

De directie is enthousiast over deze avond.