

Datum	Actie	MR-lid	Deadline
22 januari 2026	Notulen 13 november aanpassen – nieuwe stijl	Angie	30 januari 2026
2025	MR Teams: functioneert nog niet optimaal.	Sjoerd	-
2025	Jaarplanning opstellen	Angie & Joris	Volgende vergadering

NOTULEN MR VERGADERING Datum: 22 januari 2025

Aanwezig: Sjoerd, Tim, Jesse, Joris, Floortje, Angie

Afwezig: Marijke, Paula, Sharyl

1. Notulen 11 november

a. Vaststelling notulen

Angie stelt nieuwe notulen op in samenvattende stijl.

b. Actiepunten

- Angie verstuurt de notulen uiterlijk volgende week vrijdag 30 januari.
 - Bespreken advies MR m.b.t. visievorming seksuele vorming met andere leerkrachten: komt volgend jaar terug op de schoolagenda
 - Overleg MR voorbereiding: kan van actiepuntenlijst
 - Jaarplanning: Angie heeft de agenda naar Joris en Paula gestuurd. Angie en Joris werken dit samen uit voor de volgende vergadering
-

2. Nieuws uit de GMR

De GMR heeft de volgende onderwerpen besproken:

- Financiën
 - IKC's en naschoolse activiteiten voor De Vlaamse Reus (start volgend schooljaar)
 - Dynamische schooldag, visie op gezondheid en voedingsbeleid
 - Smartphonebeleid: over twee maanden staat het onderwerp "het weren van smartphones op basisscholen" op de agenda.
-

3. Monitoring & communicatie plan van aanpak

Update onderwijsinspectie

De school is goed op weg. Er is geen extra voortgangsgesprek in april nodig en de inspectie liet doorschemeren dat de ontwikkeling positief is. De nieuwe inspectiedatum wordt in februari verwacht voor het bezoek dat waarschijnlijk in juni plaatsvindt. De school heeft tijdens het gesprek uitleg gegeven over het OGO-onderwijs.

Verwachte beoordeling

De school maakt goede voortgang. De IEP-toetsen van dit schooljaar laten duidelijke groei zien en de verlengde schooldag draagt positief bij aan de resultaten.

- *Resultaten:* Door de systematiek van de onderwijsinspectie tellen testresultaten van drie jaar mee in de beoordeling. Hierdoor verwachten we nog een 'onvoldoende', maar dit is wel een aanzienlijke verbetering ten opzichte van de eerdere beoordeling 'zeer zwak'. De positieve trend van dit schooljaar zet door en het streven is om volgend jaar een 'voldoende' te behalen.
- *Zicht op ontwikkeling en Pedagogisch-didactisch handelen:* Naar verwachting voldoende

Voortgang Plan van Aanpak

Het plan loopt volgens schema. Paula en Joris voeren klassenbezoeken uit. Jesse zit in het kwaliteitsteam.

Communicatie richting ouders

De MR geeft aan dat de burgerschapsdoelen relevant zijn om met ouders te delen. De directie denkt na over de beste manier om zowel de gestelde doelen als de behaalde successen te communiceren. De voorkeur gaat uit naar een presentatie met begeleidende tekst, zodat de context helder is. De MR biedt aan om de tekst vooraf te lezen om te waarborgen dat deze voor iedereen begrijpelijk is.

4. Terugblik voorlichtingsbijeenkomst

Door het gekozen tijdstip waren er weinig ouders aanwezig. De ouders die wel kwamen waren betrokken en de bijeenkomst verliep goed.

5. Werkgroep werkplezier

In de vorige MR vergadering is besproken of een werkgroep werkplezier verstandig zou zijn, gezien de impact van de onderwijsinspectie op het team. Dit is met het team besproken. De conclusie is dat er geen nieuwe werkgroep nodig is, omdat er al verschillende werkgroepen actief zijn.

Context

Het team bestaat momenteel uit 27 personen. Het (landelijke) lerarentekort en het uitvallen van enkele leerkrachten speelt een rol in de werkdruk. Meester Levi neemt (halve) groepen regelmatig mee naar buiten, wat rust creëert in de klas.

6. Update gedragsprotocol

Nieuwe methode

Op school wordt de methode Kwink geïntroduceerd voor sociaal-emotionele ontwikkeling. Het gedragsprotocol wordt hierop aangepast.

In groep 6 wordt gewerkt met De Gelukkige Klas. Ook hieruit zijn adviezen gekomen voor aanpassing van het gedragsprotocol.

Overblijf

De MR ontvangt signalen over incidenten en onduidelijkheid over regels tijdens de overblijf (bijvoorbeeld het kijken van video's tijdens het eten). Incidenten moeten worden gemeld bij de leerkracht en eventueel bij Juf Yvonne (de coördinator van de overblijf).

De ervaringen met de overblijf zijn wisselend. Een continuooster zou een alternatief zijn waarbij leerkrachten en ondersteuners zelf met de kinderen pauze houden. De MR deelt dat Woest Zuid (BSO) volgend jaar naar De Vlaamse Reus komt en dan ook lunchdiensten aan zou kunnen bieden.

7. MR/OR

Smartphone vrij opgroeien

De Vlaamse Reus wil graag smartphone vrij worden, maar de directie vermoedt dat de leerkrachten en de ouders hier nog niet helemaal klaar voor zijn. Zij zouden een smartphoneverbod voor alle STWT scholen vanuit het schoolbestuur verwelkomen.

Floortje en Angie spreken af dat zij samen ouders gaan informeren over smartphone vrij opgroeien. Zij komen hiervoor binnenkort samen.

Gymlessen en dynamische schooldag

- Joris coördineert nu de dynamische schooldag
- In maart komt er een beweegprofessional bij
- Voor volgende week is er vervanging geregeld voor de gymlessen
- De gym+ klasjes zijn voor nu geannuleerd. Deze worden hervat als er een geschikte gymdocent is gevonden.

Communicatie naar ouders

Er zijn vragen gesteld over de communicatie rondom het pensioen van Juf Ingrid, dat relatief kort van

tevorens is gecommuniceerd (twee weken) en over de afwezigheid van Juf Marijke. Deze aandachtspunten zijn genoteerd.