

Hechtelstraat 49 1066KK Amsterdam tel. 020-3468400

info@devlaamsereus.nl

www.devlaamsereus.nl

ACTIEPUNTENLIJST

Actiepunt	Verantwoordelijke	Wanneer
Twee openstaande studiedagen vaststellen (voorkeur docenten ophalen)	Directie	Volgende vergadering
Vacature nieuwe docent groep 8 delen via LinkedIn (STWT)	MR-leden	Z.s.m.
Werkgroep ouder-kind-school intentieverklaring opzetten	Directie	Nader te bepalen
Traktatiebeleid bespreken in team	Joris	Nader te bepalen
Portfolio en 10-minutengesprekken organiseren voor alle groepen	Directie	Maart / april 2026

NOTULEN MR VERGADERING

Datum: 12 maart 2026

Aanwezig: Sjoerd, Tim, Jesse, Joris, Paula, Floortje, Angie. Zo'n tien ouders uit meerdere schoolklassen. **Afwezig:** Marijke, Sharyl

1. Vaststelling notulen vorige vergadering

De notulen van de vergadering van 22 januari 2026 worden vastgesteld.

2. Nieuws uit de GMR

Er heeft geen GMR-vergadering plaatsgevonden; er is geen nieuws te melden.

3. Monitoring & communicatie Plan van aanpak

- Dit is een vast agendapunt voor dit schooljaar. De directie heeft een tussenevaluatie uitgevoerd met het team. Over het algemeen loopt het traject goed op schema. De kwaliteitskaarten lopen vertraging op, maar dit betreft een administratieve klus die losstaat van de inhoudelijke voortgang.
- De directie heeft het inspectieverslag ontvangen en dat stemt positief: de inspectie heeft vertrouwen in de koers van de school. In juni volgt een nieuwe inspectie.
- De lopende verbeterpunten betreffen lesopbouw en differentiatie. Het team toont groot commitment en de meest intensieve doelen zijn behaald.
- Ouders geven aan dat zij zich zorgen maken over de werkdruk en het uitvallen van meerdere leerkrachten. De leerkrachten herkennen en delen deze zorgen.
- Ouders vragen aandacht voor de continuïteit van het lesprogramma bij docenten-wisselingen in de klas, met name in groep 4/5. De directie erkent dat meerdere wisselende leerkrachten per week ten koste gaan van de kwaliteit. Tegelijkertijd wil de directie graag dat de lessen kunnen doorgaan, zodat de kinderen niet thuiszitten. De directie licht toe dat continuïteit wordt geborgd door zo veel mogelijk overdracht te organiseren en bekende invallers in te zetten. De IB'ers houden toezicht op de lesinhoud en schrijven verslagen. De directie en IB loopt dagelijks door de school, kijkt in de klassen en praat met leerlingen.
- Ouders vragen zich af of de school dit jaar naar verwachting een voldoende zal halen bij de inspectie. De directie licht toe dat de scores van groep 8 (van de doorstroomtoetsen) drie jaar meetellen, waardoor de school niet de resultaten op voldoende heeft. Zodoende zich waarschijnlijk bevindt op het traject van 'zeer zwak' naar 'onvoldoende'. Het landelijke beoordelingssysteem wordt naar verwachting in 2027/2028 aangepast, waardoor ontoereikende testresultaten niet meer automatisch tot een "zeer zwak" leiden.

4. Ondersteuning vanuit STWT

- STWT heeft hulp aangeboden bij de werving van een nieuwe docent voor groep 8, waarvan de huidige docent is uitgevallen. Tot nu toe zijn er helaas nog geen reacties op de vacature binnengekomen. De MR wordt gevraagd STWT te volgen op LinkedIn en de vacature actief te delen.
- Daarnaast werkt STWT aan een kwaliteitsteam van ervaren docenten die worden aangetrokken op een hogere salarisschaal, een grote rol in verantwoordelijkheden en taken en dit traject is bedoeld voor meerdere jaren. Twee à drie kandidaten hebben interesse

getoond; zij komen proeflessen geven. De Vlaamse Reus kan aangeven welke kwaliteiten zij daarin zoekt.

5. Planning schooljaar 2026/2027

- De jaarplanning is opgesteld en de meeste studiedagen zijn vastgesteld.
- Op de kerstdiner-dag zijn leerlingen al vanaf de middag vrij en er komt een Sinterklaasviering.
- Er moeten nog twee studiedagen worden ingepland. Het uitgangspunt daarbij is dat er geen driedaagse werkweek ontstaat, tenzij er in die week al een feestdag valt. De studiedag op 23 september staat vast.
- Het is niet mogelijk om één aaneengesloten studieweek in te voeren. De OGO-werkwijze vereist dat studiedagen verspreid worden om de thema's tussendoor te kunnen bespreken.
- Ouders hebben verschillende voorkeuren voor de verdeling van de overige studiedagen. De MR stelt voor om ook de leerkrachten om hun voorkeur te vragen.

6. Intentieverklaring samenwerking ouders-kind-school

- Er is een toenemend aantal incidenten waarbij ouders grensoverschrijdend gedrag vertonen richting leerkrachten en naar elkaar, zowel in persoon als online (bijvoorbeeld in Whatsapp groepen). Dit gedrag is onwenselijk en legt extra druk op het team.
- De directie ziet op andere scholen goede ervaringen met een schriftelijke intentieverklaring. Dit zijn wederzijdse afspraken die nieuwe ouders bij inschrijving tekenen en waarop later kan worden teruggevallen. Op deze manier is voor zowel de school als voor ouders duidelijk wat zij van elkaar mogen verwachten en waar men elkaar op kan aanspreken.
- De MR stelt voor een werkgroep op te zetten om ouders actief te betrekken. Klassenouders kunnen daarin een brugfunctie vervullen. De directie informeert eerst het team over de intentieverklaring en zal een eerste versie opstellen, de MR wacht af. De werkgroep vormt zich in een volgende stap en dient als klankbord.

7. MR/OR – Werkdruk leerkrachten

De ouders delen hun zorgen over het aantal uitgevallen leerkrachten. De directie geeft aan dat de werkdruk van leerkrachten toeneemt door de verbeteropdracht, maar ook door het groeiend aantal vragen en verwachtingen van ouders, waar de school niet altijd direct aan kan voldoen. De directie erkent de zorgen die de ouders de afgelopen maanden met hen hebben gedeeld. Zij probeert hierover zo goed mogelijk te communiceren, al is dit qua privacywetgeving soms wel lastig bij

afwezigheid van een leerkracht.

De ouders geven mee dat duidelijkere communicatie vanuit de school een deel van de frustratie bij ouders kan wegnemen. Zij voegen toe dat open communicatie (ook als er nog geen antwoord is) veel onrust voorkomt.

8. Smartphone-vrij opgroeien

Floortje (werkzaam bij de GGD) en Angie (MR-lid) pleiten voor een basisschool zonder smartphones, mede vanwege de gezondheids- en pestrisico's. Zij wil hierover een bericht versturen via de schoolapp om draagvlak te peilen en een eerste stap te zetten.

9. Traktatiebeleid

Ouders zien steeds meer en grotere traktaties voorbijkomen, waarbij kinderen worden overladen met snoep en plastic cadeaus. Een aantal ouders zou graag zien dat het traktatiebeleid op school wordt aangescherpt. Het kind zou moeten worden gevierd, niet de inhoud van de traktatie. De 'Gezonde School'-aanpak, die de gemeente Amsterdam voorstaat, sluit trakteren uit. De directie stelt voor om te werken met een 'menukaart' waaruit een kind een feestactiviteit kan kiezen. De directie neemt dit mee naar het team; het heeft momenteel geen prioriteit, maar wordt niet vergeten.

10. Rondvraag

- Ouders vragen hoe het portfolio dit schooljaar wordt samengesteld in de klassen waar de vaste leerkracht afwezig is. De directie bevestigt dat portfolio's dit schooljaar worden uitgedeeld en dat de 10-minutengesprekken ook nog volgen.
- Een ouder vraagt zich af of de school een prognose kan maken van de te verwachten leerprestaties het komende jaar, gezien de ongunstige inspectieresultaten. De directie licht toe dat testresultaten het schooladvies van de leraar niet beïnvloeden.
- Een ouder meldt dat het klaslokaal erg warm was. De directie legt uit dat de verwarming centraal wordt geregeld via een verouderd systeem waardoor de klassen soms te warm of te koud zijn; dit is lastig bij te sturen.
- Een ouder vraagt naar schermtijd tijdens de lessen in de hogere groepen, zij ziet hierin een toename. De directie legt uit dat schermen in hogere groepen worden ingezet voor onderzoeksoopdrachten; schermtijd is uitsluitend voor studeren bedoeld en er is ouderlijk toezicht via *parental controls*.
- Ten slotte volgt een vraag over de directie volgend schooljaar: Joris blijft. Paula, die is aangesteld

voor het OGO-traject, stopt aan het einde van dit schooljaar. Volgend jaar krijgt Joris een nieuwe collega-directeur; de school denkt momenteel na over het gewenste profiel.